

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA ZARZĄDU  
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ  
LOKATORSKO – WŁASNOŚCIOWEJ  
W SYCOWIE**

Na podstawie art. 128 § 2 w związku z art. 241<sup>26</sup> § 2 Kodeksu pracy ustala się co następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Przepisy regulaminu stosuje się do Prezesa Zarządu i dwóch Członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni.

**§ 2**

Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko – Własnościowej, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę,
- 2) zasady przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Spółdzielni i w Zarządzie.

**§ 3**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową Lokatorsko – Własnościową w Sycowie, w imieniu której działa Rada Nadzorcza,
- 2) pracownikach – rozumie się przez to powołanego Prezesa i dwóch Członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
- 3) wynagrodzeniu wynikającym z osobistego zaszeregowania (wynagrodzeniu zasadniczym) – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z indywidualnie przyznanej danemu pracownikowi stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prawie pracy – rozumie się przez to przepisy ustaw, aktów wykonawczych i innych aktów określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców ( art. 9 § 1 Kodeksu pracy).

## **Rozdział II**

### **Struktura wynagradzania za pracę i zasady jego przyznawania**

#### **§ 4**

Prezesowi i Członkom Zarządu przysługują w przypadkach i na warunkach określonych Regulaminem następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) premia.

#### **§ 5**

1. Prezes i Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone ustaloną w akcie nawiązania stosunku pracy miesięczną stawką osobistego zaszeregowania.
2. Osobistego zaszeregowania pracowników dokonuje się na podstawie taryfikatora kwalifikacyjno – płacowego, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu oraz tabeli kategorii wynagrodzenia zasadniczego pracowników stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego waloryzowane będą raz w roku w oparciu o planowany średnioroczny wskaźnik inflacji na rok następny:
  - 1) waloryzacja następuje od 1 stycznia każdego roku,
  - 2) wdrożenie waloryzacji uzależnione jest od wyniku finansowego Spółdzielni.
4. Decyzję o zastosowaniu odpowiedniej dla danego pracownika kategorii osobistego zaszeregowania podejmuje pracodawca.

#### **§ 6**

1. Zarządowi ustala się premię kwartalną w wysokości do 30% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za realizację zadań i obowiązków wynikających z uchwał, wniosków i regulaminów.
2. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Rada Nadzorcza na pisemny i uzasadniony wniosek Komisji Rewizyjnej.
3. Na wypłatę premii kwartalnej przeznaczają się środki wydzielone z osobowego funduszu płac.

## **Rozdział III**

### **Inne świadczenia związane z pracą**

#### **§ 7**

1. Pracownikowi w przypadkach i na warunkach określonych regulaminem przysługują inne świadczenia oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia:
  - 1) nagrody jubileuszowe,
  - 2) odprawa emerytalna lub rentowa,
  - 3) roczna nagroda uznaniowa za obsługę wspólnot mieszkaniowych.
2. Pracownikowi przysługują ponadto świadczenia związane z pracą przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy. Dotyczy to w szczególności odpraw z tytułu zwolnienia z pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
3. Nagroda jubileuszowa nie przysługuje emerytom i rencistom.

#### **§ 8**

1. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej za okres zatrudnienia w Spółdzielni stanowi wynagrodzenie wypłacane pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.
2. Nagroda jubileuszowa przysługuje pracownikowi w Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko Własnościowej w Sycowie nie wcześniej niż po 5 latach wypłaty od ostatniej nagrody.
3. Wysokość nagród jubileuszowych wynosi:

za 20 lat pracy	-	75 % podstawy wymiaru
za 25 lat pracy	-	100 % podstawy wymiaru
za 30 lat pracy	-	150 % podstawy wymiaru
za 35 lat pracy	-	200 % podstawy wymiaru
za 40 lat pracy	-	250 % podstawy wymiaru

#### **§ 9**

1. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Podstawę naliczenia odprawy stanowi wynagrodzenie pracownika obliczone według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## **§ 10**

1. Roczne nagrody uznaniowe mogą zostać przyznane pod warunkiem zatwierdzenia w osobowym funduszu płac na dany rok kalendarzowy, środków za obsługę wspólnot mieszkaniowych.
2. Roczne nagrody uznaniowe mogą uzyskać Prezes i dwóch Członków Zarządu bezpośrednio zaangażowani w obsługę wspólnot mieszkaniowych, a ich wysokość uzależniona będzie od stopnia obciążenia pracą.
3. Decyzję o uruchomieniu i wysokości rocznych nagród uznaniowych podejmuje Rada Nadzorcza w trzecim kwartale danego roku kalendarzowego.

## **Rozdział IV**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 11**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy, przepisy branżowe i zakładowe.

## **§ 12**

Niniejszy Regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Uchwałą Nr 26/21 w dniu 15.12.2021 roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku.